

When HR Dreams Become Tax Nightmares

ฝันหวานการบริหารงานบุคคล เป็นฝันร้ายภาษี

HR Tax Dilemma หนีเสือปะจระเข้

พุธที่ 9 เมษายน 2568 เวลา 09.00 - 16.30 น. สัมมนา ONLINE ผ่านระบบ ZOOM

อดีต สรรพากรจังหวัด อโยธยา
กรมสรรพากร

When PDPA Dreams Become Tax Nightmares

เมื่อฝันหวาน “พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” กลับกลายเป็น
ฝันร้ายภาษีสรรพากร

ประเด็นเด่นสัมมนา

- ♦ Update คำวินิจฉัย ก.แรงงาน “สวัสดิการพนักงาน ผู้บริหาร ไม่ถือเป็นค่าจ้าง” : ความเสี่ยงภาษี ที่ HR ไม่เคยรู้ !
- ♦ Update 2 คำพิพากษา ศาลภาษี + ศาลอุทธรณ์ฯ “เงินเดือนผู้บริหารสูงเกินสมควร” : ทำไมสรรพากรชนะคดี !
- ♦ Update ค่าปรับ 7 ล้าน PDPA พนักงานทำข้อมูลรั่วไหล : ความเสี่ยงรายจ่ายต้องห้ามทางภาษีของบริษัท
- ♦ HR Tax Dilemma บริหารงานบุคคล แพ้คดีถูกจ้างในศาลแรงงาน...แล้วถูกตรวจสอบภาษี เรื่องเดียวกัน
- ♦ เมื่อ HR ช่วยชนะคดีแรงงาน เลิกจ้าง ค่าชดเชย เกษียณอายุ ในชั้นศาล : ความเสี่ยงภาษีสรรพากรที่น่าสนใจ !
- ♦ HR ต้องรู้ “ภาษีพนักงาน นายจ้าง” + คดีแรงงาน เลิกจ้าง รับมือ พรบ.วิชาชีพบริหารงานบุคคล พ.ศ.2567
- ♦ Flexible Benefits สวัสดิการพนักงานแบบยืดหยุ่น : ข้อเสนอแนะบริหารภาษีสรรพากร PIT, CIT, VAT
- ♦ 10 สวัสดิการพนักงานยอดฮิต ที่ HR ฝ่ายบัญชี มักผิดพลาดด้านภาษี : เทคนิคการจัดเตรียมระเบียบสวัสดิการ
- ♦ ระเบียบสวัสดิการรูปแบบใหม่ที่น่าสนใจ เช่น Workcation / Gamification / Employer Branding : ภาษี
- ♦ When HR Dreams Become Tax Nightmares การบริหารงานบุคคลที่ดี กลายเป็นฝันร้ายภาษี : Cases จริง !
- ♦ HR จัดเตรียม ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “อบรมออนไลน์” อย่างไร นายจ้างลงรายจ่ายทางภาษีได้ 200%

Organized by : Unique Seminar & Training

ติดต่อการสำรองสัมมนาออนไลน์ได้ที่ Call : 094-405-2459 หรือ Email : uniquehaitax@gmail.com

Website : <http://www.uniqueseminar.com>

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

When HR Dreams Become Tax Nightmares 2025

บริหารงานบุคคล จัดสวัสดิการพนักงาน กลายเป็น
“ฝันร้ายภาษีสรรพากร”

Update คำวินิจฉัย กระทรวงแรงงานล่าสุด
เป็นประโยชน์ HR นายจ้าง...แต่เสี่ยงภาษีสรรพากร

- กรณีศึกษาตาม คำวินิจฉัย ก.แรงงาน ล่าสุด
- HR กำหนดจ่าย “เงินค่าตอบแทนประจำปีประจำตำแหน่ง” อย่างไร ไม่ถือเป็น “ค่าจ้าง” พรบ.คุ้มครองแรงงานฯ
- ผลกระทบการ รวมเป็น ค่าจ้าง เพื่อคิด “ค่าชดเชย” เมื่อ “เลิกจ้าง” (Termination of Employment Contract)
- กรณีศึกษาเปรียบเทียบ “คำพิพากษาศาลฎีกาคดีภาษี : ทำไมเงินค่าตอบแทนประจำปี ลูกจ้างต้องนำไปเสียภาษี”
- “เงินค่าครองชีพ” : ทำไม ก.แรงงาน วินิจฉัยว่า “ไม่เป็นค่าจ้าง”
- เทคนิคการกำหนดเงินค่าครองชีพ ไม่ให้ถือเป็นค่าจ้าง ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงานฯ
- ความเสี่ยงภาษี “เงินค่าครองชีพ” ที่ HR มักผิดพลาด (Tax Risk)

กฎหมาย “กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” 2568 : ประเด็น
ภาษีที่ “ผู้จัดการฝ่ายบุคคล” ควรรู้

- บริษัทจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ฯ ทำไมเสี่ยงภาษีสรรพากร : ทำไม ก.แรงงาน + RD ยังไม่คุยกัน !

HR กับผลกระทบ Co-Pay

ประกันสุขภาพ : ประเด็นภาษีที่น่าสนใจ

- มาตรการ Co-Pay ประกันสุขภาพ กระทบ สวัสดิการ และภาระภาษี อย่างไร?
- ส่วนลดผลิตภัณฑ์ยาและบริการ กับ Copayment : ประเด็นภาษี
- ระเบียบสวัสดิการพนักงาน เชื่อมโยง Co-Pay และภาษีอากร

HR Tax Dilemma !

ฝ่ายบุคคล หั่นเลือด (ลูกจ้าง) ประจักษ์ (...)

- Update คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงาน ศาลสั่งให้จ่าย “ค่าเสียหายจากการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม” หลายล้านบาท !
- การจ่ายค่าเสียหายที่ไม่เป็นธรรม ตาม กฎหมายแรงงาน กับ ประเด็นภาษีที่ HR มักผิดพลาด
- วิเคราะห์เปรียบเทียบ “คำพิพากษาศาลฎีกาคดีภาษี เชื่อมโยงภาระภาษีนายจ้าง กรณีเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม” (Tax Implications of Unfair Dismissal)

When PDPA Dreams Become Tax Nightmares

เมื่อฝันหวาน “พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” กลับ
กลายเป็นฝันร้ายภาษีสรรพากร

- Update คำวินิจฉัย คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูล (PDPC) “การขอความยินยอมลูกจ้าง จัดเก็บข้อมูล “สวัสดิการพนักงานตรวจสอบสุขภาพ” (Employee’s Consent under PDPA)
- คำวินิจฉัย PDPC เป็นประโยชน์ HR นายจ้าง : ทำไมเสี่ยงประเด็นภาษีสรรพากร !
- ข้อเสนอแนะ HR บริหารความเสี่ยงภาษี เชื่อมโยง PDPA

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

HR ต้องรู้ “ภาษีพนักงาน นายจ้าง”

รับมือ ร่าง พรบ.วิชาชีพบริหารงานบุคคล

ร่าง พรบ.วิชาชีพบริหารงานบุคคล (HRM Professional Act)
กำหนดให้ HR ที่เป็น “ผู้ประกอบการวิชาชีพ HRM” ต้องรู้เรื่อง “ภาษี
สวัสดิการพนักงาน ภาษีลูกจ้าง นายจ้าง”

โอกาส ความท้าทาย HR ทั่วประเทศ !!!

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน LGBTQ+

- HR ฝ่ายบัญชี เตรียมระเบียบพนักงาน LGBTQ+ รับมือ พรบ.สมรสเท่าเทียม พ.ศ.2567
- ตัวอย่างสวัสดิการพนักงาน LGBTQ+ : ประเด็นภาษี
 - ⇒ สวัสดิการที่เท่าเทียมเพื่อพนักงาน LGBTQ+
 - ⇒ เงินช่วยเหลือการแต่งงานพนักงานโดยไม่จำกัดเพศ
 - ⇒ การผ่าตัดแปลงเพศ / การรักษาพยาบาล / ตรวจสุขภาพก่อนแต่งงาน
 - ⇒ สวัสดิการเงินกู้ยืมสำหรับพนักงาน LGBTQ+
 - ⇒ ข้อเสนอแนะ สวัสดิการแบบยืดหยุ่นสำหรับพนักงาน LGBTQ+ เชื่อมโยงประเด็นภาษี
- ร่างระเบียบฯ อย่างไรลูกจ้างได้รับยกเว้นภาษี / นายจ้างลงเป็นรายจ่ายทางภาษีได้
- ปัญหาการตีความ “การรักษาพยาบาล” กับสิทธิยกเว้นภาษีของลูกจ้าง LGBTQ+
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงาน LGBTQ+ แจ่มุมภาษี

ระเบียบสวัสดิการ “ทำงานที่บ้าน” (WFH)

- ความเชื่อมโยงระหว่าง พรบ.คุ้มครองแรงงาน (WFH) Hybrid Working กับ ภาษีสวัสดิการพนักงาน
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงาน WFH

Update กฎหมายใหม่สรรพากร 2567 สิทธิประโยชน์ทางภาษี

ส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม (Training) HRD ควรรู้ !!

Update 2 คำพิพากษา ศาลภาษี + ศาลอุทธรณ์ฯ

“เงินเดือนลูกจ้างระดับผู้บริหาร สูงเกินสมควร”

- Talent Management การบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานดาวรุ่ง กับความเสี่ยงภาษี
- เงินเดือน ค่าจ้าง ผู้บริหาร (ลูกจ้าง) ที่เกินสมควร ถือเป็นรายจ่ายต้องห้าม : ทำไม 2 ศาลตัดสินให้ สรรพากรชนะคดี !
- เงินเดือน ค่าจ้าง “เกินสมควร” : RD พิจารณาอย่างไร?
- ทำไม ศาลภาษี ยอมรับ Head Hunter
- โอกาสของ HR ฝ่ายบัญชี ทั่วประเทศ ในการใช้ประโยชน์จาก Salary Survey ได้แย้ง RD

เมื่อสรรพากรยอมรับ “เงินรางวัลจ่ายให้ Talent

ป้องกันการย้ายงาน”

- เผยข้อหาหรือสรรพากรที่ไม่เปิดเผย แต่เป็นประโยชน์ HR นายจ้าง ฝ่ายบัญชี
- HR ฝ่ายบัญชี กับการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินให้กับ Talent : แจ่มุมภาษี
- ความเสี่ยงรายจ่ายต้องห้ามทางภาษี
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการจ่ายเงินรางวัลให้พนักงานดาวรุ่ง (Talented Employee) (แจ่มุม ภาษี)

เทรนด์ “สวัสดิการพนักงาน ปี 2024” : Tax Risk

- สวัสดิการพนักงานแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefits : Flex Ben) : ความเสี่ยงภาษีสรรพากร
- Tax Audit vs. Flexible Benefits : HR ฝ่ายบัญชี เตรียมรับมืออย่างไร ? จัดเตรียม ระเบียบอย่างไรรับมือ ถูกตรวจสอบภาษี คดีแรงงาน เลิกจ้าง
- สวัสดิการรักษาพยาบาลแบบยืดหยุ่น กับ ประเด็นภาษีใหม่ที่ HR ฝ่ายบัญชี ควรรู้
- คำพิพากษาศาลฎีกาที่ เป็นประโยชน์ HR ฝ่ายบัญชี ในการจัด Flex Ben ในองค์กร
- ระเบียบสวัสดิการ Flex Ben เชื่อมโยง “มติที่ประชุมกรรมการ” และภาษี ได้อย่างไร ?
- รูปแบบ Flex Ben สมัยใหม่ เช่น Gamification ฯลฯ เชื่อมโยงประเด็นภาษี

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

ยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำหรับค่าชดเชยที่
ลูกจ้างได้รับจากนายจ้างกรณีถูกเลิกจ้าง

- ขยายเพดานยกเว้นภาษี “ค่าชดเชยถูกเลิกจ้าง” 400 วัน
- ความหมาย “เลิกจ้าง” ตาม กม.แรงงาน กับ กม.ภาษี
- ค่าชดเชยที่ลูกจ้างได้รับ เพราะเหตุเกษียณอายุ

HR ฝ่ายบัญชี จัดเตรียม “ระเบียบสวัสดิการพนักงาน”

ระเบียบสวัสดิการพนักงานเกี่ยวกับประกันชีวิต

- จ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตให้พนักงานอย่างไรบริษัทลงไป
รายจ่ายทางภาษีได้
- ภาระภาษีของพนักงาน
- ผลประโยชน์ที่พนักงานหรือทายาทได้รับตามกรมธรรม์
ประกันชีวิต กับ สิทธิยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
- รับฟรีไฟล์ตัวอย่างระเบียบสวัสดิการประกันชีวิตพนักงาน

ระเบียบสวัสดิการพนักงานตรวจสอบสุขภาพประจำปี

- กำหนดเงื่อนไขอย่างไรนายจ้างลงเป็นรายจ่ายทางภาษีได้
- เทคนิคการร่างระเบียบ ไม่ให้ถือเป็นเงินได้ของพนักงาน
- รับฟรีไฟล์ตัวอย่างระเบียบตรวจสอบสุขภาพประจำปี

ระเบียบสวัสดิการการรักษาพยาบาลครอบครัวพนักงาน

- ร่างระเบียบอย่างไรนายจ้างลงเป็นรายจ่ายทางภาษีได้
- กำหนดเงื่อนไขระเบียบให้พนักงานได้รับการยกเว้นภาษี
- รับฟรีไฟล์ตัวอย่างระเบียบการรักษาพยาบาลครอบครัว

ระเบียบสวัสดิการพนักงานเกี่ยวกับเงินช่วยเหลือ

- นายจ้างถือเป็นรายจ่ายและลูกจ้างได้รับยกเว้นภาษี
- การกำหนดเงื่อนไขสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าพิศพ
- รับฟรีไฟล์ตัวอย่าง ระเบียบเกี่ยวกับการช่วยเหลือพิศพ

ระเบียบสวัสดิการฝึกอบรมในต่างประเทศ

- ร่างระเบียบ ไม่ถือเป็นเงินได้พนักงาน นายจ้างลงรายจ่ายได้
- รับฟรีระเบียบสวัสดิการฝึกอบรมในต่างประเทศ

ระเบียบสวัสดิการ “พนักงาน / ผู้บริหารชาวต่างชาติ”

- Update คำวินิจฉัย ก.แรงงาน เป็นประโยชน์ Expat
- ภาษีสวัสดิการพนักงาน ผู้บริหารต่างชาติที่สำคัญ

ระเบียบสวัสดิการแนะนำเพื่อนมาสมัครงาน

(Employee Referral Program)

- เทคนิคกำหนดค่าตอบแทนจูงใจให้แนะนำเพื่อนมาสมัครงาน
- เตรียมระเบียบอย่างไรบริษัทลงเป็นรายจ่ายได้

HR ฝ่ายบัญชี ใช้ AI Chat GPT ช่วยร่าง
“ระเบียบสวัสดิการพนักงาน” (แถมภาษี)

- ◇ ปัญญาประดิษฐ์ AI Chat GPT กับการร่าง ระเบียบ
สวัสดิการพนักงาน : กรณีศึกษาสำหรับ HR ฝ่ายบัญชี
- ◇ เทคนิคการเขียนคำสั่ง Prompt ใน AI เพื่อ ร่างระเบียบ
สวัสดิการพนักงาน
- ◇ ข้อสังเกตการใช้ AI แบบฟรี หรือ เสียเงินในการร่าง ระเบียบ
- ◇ HR ฝ่ายบัญชี ออกแบบ Prompt อย่างไร เพื่อร่าง ระเบียบ
สวัสดิการพนักงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
- ◇ วิธีตรวจสอบ (Check) ผลลัพธ์จากการใช้ AI ในการ
จัดเตรียมระเบียบสวัสดิการพนักงาน
- ◇ HR กรณีศึกษาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในการร่าง
ระเบียบสวัสดิการพนักงาน
- 1) ระเบียบสวัสดิการด้านประกันภัย ประกันสุขภาพ ประกัน
กลุ่ม (Employee's Insurance)
- 2) Flexible Benefits สวัสดิการแบบยืดหยุ่น
- 3) ระเบียบสวัสดิการที่รองรับ Life Style ต่างๆ
- 4) ระเบียบสวัสดิการเกี่ยวกับการฝึกอบรม ศึกษาต่อ
- 5) ระเบียบสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพพนักงาน ครอบครัว
พนักงาน และทายาท

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

คดีแรงงาน “ค่าคอมมิชชั่น” ไม่เป็นค่าจ้าง : Tax Risk !

- HR ฉลาดกำหนดหลักเกณฑ์การจ่าย ค่าคอมมิชชั่น ไม่เป็นค่าจ้าง
- การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานขาย (Sales) ที่เสี่ยงภาษี
- HR นายจ้างกำหนด “เกณฑ์การจ่ายค่าคอมมิชชั่น” อย่างไรเสี่ยงภาษี
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการจ่ายค่าคอมมิชชั่น (คดีแรงงาน + ภาษี)

ศาลแรงงานตัดสินให้ ลูกจ้างจ่ายค่าเสียหาย 800,000 บาท

ให้นายจ้าง ฐานละเมิด Non-Disclosure Agreement :

Tax Risk !

- HR ช่วยชนะคดี ห้ามลูกจ้างเปิดเผยข้อมูล ในศาลแรงงาน
- ศาลสั่งให้ลูกจ้างชดใช้ค่าเสียหายแก่นายจ้าง 800,000 : ประเด็นภาษี
- ลูกจ้างจ่ายค่าเสียหาย 800,000 นำไปหักค่าใช้จ่าย เพื่อยื่นแบบเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภงด.90/91) ได้หรือไม่ ?
- ความเสี่ยง VAT ที่ฝ่ายบัญชี และ HR ควรรู้

คดีแรงงาน HR ฉลาด ใช้ “การแปลงหนี้ใหม่”

บริหารลูกจ้างเจ้าปัญหา : Tax Risk

- ทำไมศาลแรงงาน ยอมรับ “สัญญาการแปลงหนี้ใหม่”
- สัญญาการแปลงหนี้ใหม่ ใช้ในการบริหารงานบุคคล ได้อย่างไร ?
- สัญญาแปลงหนี้ใหม่ ใช้จัดการ “ลูกจ้างเจ้าปัญหา” (Difficult Employee) ได้อย่างไร?
- ความเสี่ยงภาษี เมื่อ HR ทำสัญญาแปลงหนี้ใหม่กับลูกจ้าง

คดีแรงงาน “จ้างงานหลังเกษียณอายุ อย่างไรไม่เป็นสัญญา

จ้างแรงงาน ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย” : Tax Risk !

- ศาลแรงงานยอมรับ สัญญาจ้างหลังเกษียณอายุ ไม่เป็นสัญญาจ้างแรงงาน ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย
- เมื่อฝันหวาน HR กลับกลายเป็นฝันร้ายภาษี
- ความเสี่ยงภาษีที่ HR ฝ่ายบัญชีควรรู้

คดีแรงงาน จ่ายเงินโบนัส (Bonus) : Tax Risk

- คดีแรงงาน เงินโบนัส HR ช่วยชนะคดีในศาลแรงงาน
- HR ฝ่ายบัญชี กำหนดจ่ายเงินโบนัสอย่างไร ไม่ถือเป็นรายจ่ายต้องห้าม
- สิทธิยกเว้นภาษีเงินได้ “โบนัส” ของลูกจ้าง ?
- รับฟรี ไฟล์ ระเบียบการจ่ายเงินโบนัส (Bonus)

ความเสี่ยงภาษี “เงินโบนัส” (Bonus)

ลูกจ้าง / กรรมการ / ผู้บริหาร

- กำหนดจ่ายเงินโบนัส ลูกจ้าง / กรรมการ / ผู้บริหาร อย่างไร ไม่เสี่ยงภาษี
- ประเด็นที่ สรรพากร มักตรวจสอบการจ่ายเงินโบนัส (Bonus Tax Audit)
- Update คำพิพากษาศาลฎีกาคดีภาษี “เงินโบนัส” : คดีที่ “ชนะ” และ “แพ้” กรมสรรพากร : ข้อเสนอแนะ

คดีแรงงาน “ค่ารักษาพยาบาลพนักงาน” : Tax Risk

- HR ช่วยชนะคดี ค่ารักษาพยาบาลพนักงาน
- HR ร่างระเบียบฯ อย่างไร บริษัทลงเป็นรายจ่ายทางภาษีได้
- ค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายให้พนักงานเกินระเบียบ : ความเสี่ยงรายจ่ายต้องห้าม
- การกำหนดความหมาย “ค่ารักษาพยาบาล” : โรคป่วยเรื้อรัง เช่น ความดัน เบาหวาน ฯลฯ
- HR ฝ่ายบัญชี เตรียมระเบียบฯ อย่างไร พนักงานได้รับยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงาน

คดีแรงงาน “ภาษีที่นายจ้างออกให้พนักงาน” : Tax Risk

- HR ช่วยชนะคดีแรงงาน “สวัสดิการภาษีที่นายจ้างออกให้” ไม่ถือเป็นค่าจ้าง
- ความเสี่ยงภาษีที่ HR ควรรู้ !
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง “ระเบียบสวัสดิการภาษีที่นายจ้างออกให้ลูกจ้าง” (คดีแรงงาน + ภาษี)

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

คดีแรงงาน “พนักงานทุจริต” น้อยโง่ง ยักยอกทรัพย์สิน

นายจ้าง : Tax Risk!

- HR ช่วยฟ้องลูกจ้างทุจริตน้อยโง่ง ยักยอกทรัพย์สิน
- ความเสี่ยงภาษี : หนี้สูญ (Bad Debt) vs. ผลเสียเสียหาย (Loss)
- ปัญหาการลงรายจ่ายทางภาษี กรณีพนักงานทุจริต : ประเด็น สืบสวนฝ่าย HR บัญชี
- ภาระภาษี “พนักงานทุจริตลื้อโกงบริษัท แต่มี คำประกัน พนักงาน”
- คดีแรงงานพนักงานทุจริต เกี่ยวข้องกับ “เกณฑ์ สิทธิ” (Accrual Basis) ทางภาษี ได้อย่างไร?
- ลงเป็นรายจ่ายในปีใดกรณีพนักงานทุจริต : (1) ปีที่พนักงาน ทุจริต (2) ปีที่บริษัทจับได้ว่าพนักงานทุจริต (3) ปีที่ศาล ตัดสินคดีถึงที่สุด
- สรรพากรแจ้งให้บริษัท “จำหน่ายหนี้สูญ” กรณีพนักงาน ทุจริต : HR ฝ่ายบัญชี ควรโต้แย้งอย่างไร?
- “ประกันภัยการทุจริตพนักงาน” “ประกันภัยความซื่อสัตย์ พนักงาน” : ภาระภาษีที่ HR ต้องรู้ !!

คดีแรงงาน “เงินรางวัลแฉเบาะแสการทุจริต” : Tax Risk

- HR ช่วยชนะคดีแรงงาน “การแฉเบาะแสทุจริตใน องค์การ” (Whistleblowing Policy)
- ระเบียบสวัสดิการเงินรางวัลพนักงานแฉเบาะแสการ ทุจริต : ยกเว้นภาษี ? มาตรา 42 (11)
- ภาระภาษีสำหรับบริษัทนายจ้าง
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง “ระเบียบสวัสดิการเงินรางวัลแฉ เบาะแสการทุจริต” (คดีแรงงาน + ภาษี)

ศาลแรงงานยอมรับ “ข้อตกลงหักกลบลบหนี้” : Tax Risk

- ข้อตกลงหักกลบลบหนี้ลูกจ้างใช้บังคับได้ : Update คดี แรงงานที่สำคัญ
- HR ฝ่ายบัญชี ใช้ประโยชน์ ข้อตกลงหักกลบลบหนี้ อย่างไร ไม่เสี่ยงคดีแรงงาน + ภาษีสรรพากร ?
- ข้อห้ามในการหักค่าจ้างตามกฎหมายแรงงาน
- ความเสี่ยงภาษีหัก ณ ที่จ่าย (Withholding Tax)

HR Tax Dilemma

หนี้เสีย (ลูกจ้าง) ประระเห็จ (ภาระภาษี)

ศาลแรงงานตัดสินให้นายจ้างจ่ายค่าสินไหมทดแทน 3 ล้าน

บาท : Tax Risk !

- คดีแรงงาน นายจ้างปล่อยปละละเลยให้มีการใช้เครื่องจักรที่ ไม่มีความพร้อมในการใช้งาน
- ลูกจ้างกลายเป็นคนพิการ ฟ้องเรียกค่าสินไหมทดแทน นายจ้าง
- นายจ้างต้องจ่ายค่าทดแทน 3 ล้านให้ลูกจ้าง : รายจ่าย ต้องห้ามทางภาษี ?
- วิเคราะห์เปรียบเทียบคำพิพากษาฎีกาค่าปรับศาลากร ถือเป็น รายจ่ายต้องห้ามภาษีสรรพากร
- การยกเว้นภาษีของลูกจ้าง + หน้าที่ภาษีของนายจ้าง ?

ไม่ออก “ใบสำคัญแสดงการทำงาน” ศาลสั่งให้จ่าย

ค่าเสียหาย : Tax Risk !

- ศาลวินิจฉัยกำหนดค่าเสียหายของศาลแรงงาน
- ความเสี่ยงภาษีของนายจ้าง
- ลูกจ้างได้รับยกเว้นภาษี หรือไม่ อย่างไร?

นายจ้างแพ้คดีแรงงาน “ค่าชดเชยพิเศษเนื่องจากการนำ

เครื่องจักรหรือเทคโนโลยีแทนลูกจ้าง”

- Update คดีแรงงาน ศาลสั่งนายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษ (Special Severance Pay) ให้ลูกจ้าง
- ลูกจ้างได้รับ “ค่าชดเชยพิเศษ” มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษี หรือไม่ ?
- หน้าที่ (ภาษี) นายจ้าง เมื่อจ่ายค่าชดเชยพิเศษให้ลูกจ้าง
- ประเด็นภาษีที่ นายจ้าง ฝ่ายบัญชี มักผิดพลาด : HR ควรรู้

คดีแรงงาน “ลูกจ้างคนพิการฟ้องร้องนายจ้าง” : HR Dilemma

- ลูกจ้างคนพิการ จี้มาสามสอออกไปบอก ศาล + คณะกรรมการ สิทธิมนุษยชน
- ประเด็นภาษีที่น่าสนใจสำหรับ HR นายจ้าง ฝ่ายบัญชี

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

คำวินิจฉัย ก.แรงงาน “หักค่าจ้างชำระหนี้เงินกู้”

สวัสดิการเงินกู้พนักงาน : Tax Risk !

- Update คำวินิจฉัย ก.แรงงาน เป็นประโยชน์ HR นายจ้างทั่วประเทศ
- HR ปฏิบัติตาม คำวินิจฉัย ก.แรงงาน เสียภาษี (Tax Risk) อย่างไร?
- สวัสดิการเงินกู้พนักงาน “ไม่มีดอกเบี้ย” “มีดอกเบี้ยต่ำกว่าราคาตลาด” : ประเด็นภาษี
- HR ฝ่ายบัญชี จัดสวัสดิการเงินกู้พนักงาน อย่างไร ไม่เสียภาษี
- เงื่อนไขการจัดสวัสดิการเงินกู้ ที่นายจ้างไม่ต้องเสีย “ภาษีธุรกิจเฉพาะ” (SBT)
- ระเบียบสวัสดิการพนักงานกู้ยืมเงิน กับ “อากรแสตมป์” (Stamp Duty)
- HR ทำหนังสือค้ำประกันเงินกู้ยืมพนักงาน : ความเสี่ยงภาษี ?
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงานเงินกู้ยืม (คดีแรงงาน + ภาษี)

คดีแรงงาน “ค่า Outing” (สวัสดิการพนักงานท่องเที่ยว) :

Tax Risk!

- คดีแรงงานที่เป็นประโยชน์ HR นายจ้าง
- จัดสวัสดิการ Outing อย่างไรไม่เสียภาษีสรรพากร
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง “ระเบียบสวัสดิการพนักงานเพื่อการท่องเที่ยว” (คดีแรงงาน + ภาษี)

คดีแรงงาน HR ธุรกิจ Logistics ชนะคดี : Tax Risk

- “ค่าขับรถด้วยความปลอดภัย” ไม่เป็น “ค่าจ้าง” ไม่ต้องรวมค่าชดเชย
- HR ธุรกิจโลจิสติกส์ กำหนดเงื่อนไขไม่เป็นค่าจ้าง : ข้อสังเกต ภาษี
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง “ระเบียบสวัสดิการพนักงาน ค่าขับรถด้วยความปลอดภัย” (คดีแรงงาน + ภาษี)

คดีแรงงาน “เงินจ่ายให้ลูกจ้างเพื่อใช้จ่ายรับรองลูกค้า”

ไม่ใช่ค่าจ้าง : Tax Risk !

- คดีแรงงานที่เป็นประโยชน์ HR นายจ้าง
- HR ฝ่ายบัญชี กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายอย่างไร ไม่เสียภาษี
- ประเด็นตรวจสอบสรรพากรในทางปฏิบัติ
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง “ระเบียบการจ่ายเงินรับรองลูกค้า” (คดีแรงงาน + ภาษี)

เมื่อสรรพากร ยอมรับ “รายจ่ายค่าตอบแทนตามข้อผูกพัน

ตาม สัญญาจ้างแรงงาน” : โอกาสของ HR ฝ่ายบัญชี

- เผยข้อหาหรือกรมสรรพากรที่ไม่ได้เปิดเผย แต่เป็นประโยชน์ HR นายจ้าง ฝ่ายบัญชี
- HR แก้ไข “ข้อตกลง + เงื่อนไข” ในสัญญาจ้างแรงงาน ให้สอดคล้องกับ กรมสรรพากร อย่างไร?
- เปรียบเทียบ “คดีแรงงาน เปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง”

คดีแรงงาน “เงินรางวัลพิเศษ” ไม่ใช่ค่าจ้าง : Tax Risk

- HR กำหนดหลักเกณฑ์เงินรางวัลพิเศษ ไม่เป็นค่าจ้าง ไม่ต้องรวมค่าชดเชย
- การจ่ายเงินรางวัลพิเศษให้พนักงานข้ามรอบระยะเวลาบัญชี : ความเสี่ยงภาษี
- Update จุดยืนกรมสรรพากร เกี่ยวกับ “เงินรางวัลพนักงานข้ามรอบ”
- บทบาท HR ฝ่ายบัญชี ช่วยนายจ้างลดความเสี่ยง “รายจ่ายต้องห้ามทางภาษี”

แพ้คดีเลิกจ้าง จ่ายค่าชดเชย : HR Tax Dilemma

- บริษัทแพ้คดีเลิกจ้าง แล้วเสียภาษีสรรพากร ในเรื่องใด ?
- เลิกจ้างพนักงานปี 2566 จ่ายค่าชดเชยปี 2567 : ลงเป็นรายจ่ายทางภาษีในปีใด ?
- ผลกระทบทางภาษี หากลงรายจ่าย “ผิดรอบระยะเวลายัญชี”
- ประเด็นภาษีที่ HR ไม่ค่อยรู้ !

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

ระเบียบสวัสดิการพนักงานเกี่ยวกับ “การจ่ายเงินรางวัลพนักงาน”

- กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลพนักงานอย่างไร เสียภาษีอย่างไร ต้องห้าม มาตรา 65 ตรี (19) แห่ง ป.รัชฎากร
- HR ฝ่ายบัญชี ใ้ตร่ง วาหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลจาก “ผลกำไรทุกไตรมาส”
- กำหนดจ่ายเงินรางวัลจากกำไรสุทธิเมื่อสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงานเกี่ยวกับ “การจ่ายเงินรางวัลพนักงาน”

ระเบียบสวัสดิการในลักษณะของ Gamification

- HR จูงใจให้พนักงานทำงานสนุกเหมือนเล่นเกม : ประเด็นภาษี
- HR นำ Gamification มาใช้เพื่อประโยชน์ Team Building + Engagement อย่างไร ลงรายการทางภาษีได้ 2 เท่า
- HR จัดสวัสดิการ Gamification กรณีใดที่ “พนักงาน” มีความเสี่ยงภาษี

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “เงินกู้”

- นายจ้างควรจัดสวัสดิการ เงินกู้ “มีดอกเบี้ยปกติ” หรือ “ดอกเบี้ยต่ำ” หรือ “ไม่มีดอกเบี้ย” ในแง่มุมภาษี
- HR ฝ่ายบัญชี กำหนดหลักเกณฑ์อย่างไร นายจ้าง ไม่เสี่ยง “ภาษีธุรกิจเฉพาะ” (SBT)
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “เงินกู้”

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน

Bring Your Own Device Policy : BYOD

- พนักงานนำอุปกรณ์ต่างๆ เช่น Notebook, มือถือ มาใช้งาน
- การจ่ายเงินให้พนักงานในลักษณะเป็นการเหมา : ความเสี่ยงภาษี
- รับฟรี ไฟล์ ระเบียบสวัสดิการพนักงาน BYOD

ระเบียบสวัสดิการ “ค่าการศึกษาบุตรพนักงาน”

- การกำหนดหลักเกณฑ์พนักงานที่ได้สิทธิสวัสดิการ : เชื่อมโยงภาษี
- ประเด็นภาษีหัก ณ ที่จ่าย ของนายจ้าง
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการ “ค่าการศึกษาบุตรพนักงาน”

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “ให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน”

- HR ฝ่ายบัญชี กำหนดหลักเกณฑ์ให้ทุน อย่างไรลงเป็นรายการทางภาษีได้ ?
- ความเชื่อมโยงค่างานล่าสุด !
- การกำหนดเงื่อนไขเข้าทำงานหลังจบการศึกษา : เชื่อมโยงภาษี
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “ให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน”

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “อบรมออนไลน์”

- HR จัดเตรียมระเบียบๆ อย่างไรนายจ้างลงเป็นรายการได้ 2 เท่า ! : HR ฝ่ายบัญชี ต้องทำอะไร?
- การส่งลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมรูปแบบ On-site หรือ Online / e-Learning
- เงื่อนไขในการลงรายการทางภาษีได้ 2 เท่า : ความเชื่อมโยงการร่าง “สัญญาขอใช้ทุน” ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงานฯ
- ส่งลูกจ้างอบรมกับ “บริษัทที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย” หรือ “บริษัทตามกฎหมายต่างประเทศ”
- ข้อสังเกต “สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน”
- กรณีใบเสร็จรับเงินออกในนาม “ลูกจ้างที่เข้าอบรม”
- การกำหนดเงื่อนไขสำหรับลูกจ้าง : HR ฝ่ายบัญชีควรทำอย่างไร?
- ประเด็นที่ HR ฝ่ายบัญชี มักผิดพลาด
- รับฟรี ไฟล์ ระเบียบสวัสดิการการฝึกอบรมออนไลน์

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

ระเบียบสวัสดิการพนักงานแบบยืดหยุ่น

(Flexible Benefits Policy)

- HR กับการบริหารสวัสดิการ **Gen X และ Gen Y** ที่เหมาะสมยืดหยุ่น : ประเด็นภาษีสรรพากร
- จุดยืนกรมสรรพากร “การไม่เลือกปฏิบัติสวัสดิการพนักงาน” กับ ความเสี่ยงภาษี
- HR ฝ่ายบัญชี กับการชี้แจง Flexible Benefits กับเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร
- **จุดยืนกรมสรรพากร** “การให้สวัสดิการจะต้องไม่เลือกปฏิบัติ” : ความเชื่อมโยง Flex Ben
- ข้อโต้แย้งที่น่าสนใจประเด็น **One Size Fit All** ของฝ่ายบุคคล (HR) ฝ่ายบัญชี
- ระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (**Flexible Working System**) : ความเสี่ยงภาษี !
- สวัสดิการแบบพนักงานร่วมจ่าย (**Co-Pay**) : ประเด็นภาษี
- Flex Ben กับสวัสดิการพนักงาน **Fitness / Sports Club / Golf Club**

HR Tax Dilemma !

คณะกรรมการแข่งขันทางการค้า สั่งปรับ บริษัท 1.4 ล้าน

ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย 1.3 ล้าน

ความเสี่ยงภาษีสรรพากร !

- Update คำวินิจฉัย คณะกรรมการแข่งขัน สั่งปรับ บริษัท และ Legal Director : ประเด็น “การรวมกิจการ” (M&A)
- **ความเสี่ยงภาษี (Tax Risk)** เชื่อมโยง ค่าปรับ 1.3 ล้าน พรบ. แข่งขันทางการค้าฯ

ระเบียบสวัสดิการ “ค่าพาหนะและเบี้ยเลี้ยงเดินทาง”

- HR ฝ่ายบัญชี เชื่อมโยง “กฎหมาย ก.คลัง” เพื่อยกเว้นภาษีสวัสดิการพนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยง ได้อย่างไร?
- ข้อสังเกต “ค่าพาหนะเหมาะสม”
- รับฟรี ไฟล์ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการ “ค่าพาหนะและเบี้ยเลี้ยงเดินทาง”

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “เงินช่วยเหลือค่าลดบุตร”

- ค่ารักษาพยาบาลลูกจ้างได้รับยกเว้นภาษี : ค่าลดบุตร ถือเป็น ค่ารักษาพยาบาล ด้วยหรือไม่ ?
- HR นำเสนอ “อนุสัญญาว่าด้วยการคุ้มครองความเป็นมารดาฉบับที่ 183 ค.ศ. 2000 ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์” (Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183) regarding BENEFITS) ยกเว้นภาษี พนง.
- เผยข้อหาหรือที่เป็นประโยชน์ต่อ HR ฝ่ายบัญชี และลูกจ้าง
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “เงินช่วยเหลือค่าลดบุตร”

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน Workation

- การพิสูจน์รายจ่าย กรณีจัดสวัสดิการ Workation ทำงานไปเที่ยวไป
- HR บริหาร (ภาษี) อย่างไร?
- ประเด็น RD ตรวจสอบภาษีจากสวัสดิการ Workation
- Workation ในต่างประเทศ : เมื่อใดลูกจ้างได้รับยกเว้นภาษี
- Workation กับประเด็นรายจ่ายต้องห้าม (นายจ้าง)
- รับฟรี (ตัวอย่าง) ระเบียบสวัสดิการพนักงาน Workation (แถมภาษีสรรพากร)

ระเบียบสวัสดิการ “ค่าขับรถด้วยความปลอดภัย”

- ฎีกาแรงงาน ชะเคตีลูกจ้าง – กำหนดหลักเกณฑ์ค่าขับรถฯ ธุรกิจ Logistics ไม่เป็นค่าจ้าง
- ค่าขับรถฯ กับประเด็นภาษิลูกจ้าง นายจ้าง

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “ลดค่าครองชีพ และ ลดปัญหาการเลิกจ้าง”

- เมื่อกรมสรรพากรยอมรับ สวัสดิการพนักงาน “ลดค่าครองชีพ และลดปัญหาการเลิกจ้าง”
- เผยข้อหาหรือกรมสรรพากรที่ไม่ได้เปิดเผย (Unseen Tax Ruling)
- HR ฝ่ายบัญชี กำหนดหลักเกณฑ์ระเบียบอย่างไร บริษัทลงเป็นรายจ่ายได้
- แถมฟรี ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “ลดค่าครองชีพ และลดปัญหาการเลิกจ้าง”

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “เงินรางวัลให้พนักงานที่มีผลงานดีเด่น”

- HR จัดเตรียมสวัสดิการ เพื่อรักษาพนักงานดีเด่น (Talent Management)
- การกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงาน : แบ่งภูมิภาค
- HR ฝ่ายบัญชี จัดเตรียม ระเบียบอย่างไร นายจ้างลงเป็นรายจ่ายได้
- แถมฟรี ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “เงินรางวัลให้พนักงานที่มีผลงานดีเด่น”

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน เชื่อมโยง “สร้างแบรนด์นายจ้าง” (Employer Branding) : นักศึกษาฝึกงาน

- Employer Branding สำคัญต่อกิจการนายจ้างอย่างไร?
- กรณีศึกษา HR ฝ่ายบัญชี กำหนดสวัสดิการนักศึกษาฝึกงาน เชื่อมโยง Employer Branding
- รับฟรี ระเบียบสวัสดิการพนักงาน เชื่อมโยง “การสร้างแบรนด์นายจ้าง” (Employer Branding) : นักศึกษาฝึกงาน

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “Office Syndrome”

- HR จัดสวัสดิการอย่างไร นายจ้าง ลูกจ้าง ได้ประโยชน์ภาษี

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง

- Update ข้อหาหรือกรมสรรพากรยอมรับ รายจ่ายเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
- HR ใช้ประโยชน์จากข้อหาหรือไม่ ออกสวัสดิการได้อย่างไร?
- สิทธิยกเว้นภาษีเงินได้ของพนักงาน
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงาน เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “เงินค่าภาษีที่นายจ้างจ่ายให้แทนลูกจ้าง”

- “เงินค่าภาษีที่นายจ้างจ่ายให้แทนลูกจ้างนั้น ถือเป็นค่าจ้างหรือไม่” - ฎีกาแรงงานที่น่าสนใจ
- นายจ้าง “ออกภาษี” ให้ลูกจ้าง อย่างไร ไม่เป็นภาระแก่ลูกจ้างในการยื่นแบบ
- หน้าที่นายจ้างในการทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงาน เงินค่าภาษีออกแทน

ระเบียบสวัสดิการพนักงานเกี่ยวกับ “ประกันชีวิต”

- HR จัดเตรียมระเบียบสวัสดิการฯ ประกันชีวิต ที่เป็นประโยชน์นายจ้าง
- ภาระภาษีของพนักงาน
- รับฟรี ไฟล์ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงานเกี่ยวกับ “ประกันชีวิต”

ระเบียบสวัสดิการ “เครื่องแบบพนักงาน”

- HR จัดสวัสดิการเครื่องแบบฯ อย่างไร พนง. ยกเว้นภาษี
- เงื่อนไขกรมสรรพากรที่ HR มักผิดพลาด
- หลักเกณฑ์การยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT) สำหรับเครื่องแบบพนักงาน
- รับฟรี ระเบียบสวัสดิการ “เครื่องแบบพนักงาน”

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “ตรวจสอบภาพประจำปี”

- HR กำหนดหลักเกณฑ์สวัสดิการฯ อย่างไร ลูกจ้างได้รับยกเว้นภาษี นายจ้างลงเป็นรายจ่ายได้ !
- ค่าตรวจสอบภาพประจำปี “เกินวงเงิน” : ประเด็นภาษี
- ข้อสังเกต สวัสดิการตรวจสอบภาพประจำปี สำหรับ **คู่สมรส บุตร พนักงาน**
- รับฟรี ไฟล์ ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “ตรวจสอบภาพประจำปี”

ระเบียบสวัสดิการเพื่อส่งเสริม “สุขภาพร่างกายของพนักงาน”

- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการกีฬา และกิจกรรมต่างๆ
- ประเด็น “ภาษีซื้อต้องห้าม”
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการเพื่อส่งเสริม “สุขภาพร่างกายของพนักงาน”

Update คำวินิจฉัยกระทรวงแรงงาน บริษัทขอแยกจ่ายค่าจ้างเป็นเงิน Digital : ภาษี !!

- Update คำวินิจฉัย กระทรวงแรงงาน บริษัทเอกชนสามารถแยกจ่ายค่าจ้างเป็นเงินดิจิทัล (e-Money) ได้หรือไม่ ?
- คำวินิจฉัย ก.แรงงาน สอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล หรือไม่
- ภาระภาษีที่ HR และฝ่ายบัญชีการเงิน ควรรู้
- ความเสี่ยงทางภาษี เมื่อ นายจ้าง สามารถแยกจ่ายค่าจ้างเป็น e-Money

ระเบียบสวัสดิการพนักงานส่งเสริมการมี “สุขภาพจิต” ที่ดี

- ปัญหา **Toxic Work Environment** หรือบรรยากาศการทำงานที่เป็นพิษในองค์กร
- รูปแบบรายจ่ายส่งเสริมการมีสุขภาพจิตที่ดี กับภาระภาษี

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “ฉีดวัคซีน”

- Update ข้อกำหนดกรมสรรพากรที่ไม่ได้เปิดเผย “นายจ้างจัดซื้อวัคซีนมาฉีดให้พนักงานป้องกันโรค
- นายจ้างลงเป็นรายจ่ายได้ ลูกจ้างได้รับยกเว้นภาษี
- กรณีศึกษาเปรียบเทียบ ข้อกำหนดนายจ้างจัดซื้อวัคซีน “ใช้หวัดใหญ่”
- ประเด็นที่เป็นประโยชน์ HR นายจ้าง
- รับฟรี ไฟล์ ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “ฉีดวัคซีน”

ระเบียบสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับพนักงาน

- ข้อดีในการจัดสวัสดิการ “ประกันสุขภาพกลุ่มพนักงาน”
- การกำหนดในกรมธรรม์เกี่ยวกับ “ผู้รับประโยชน์”
- สิทธิยกเว้นภาษีสำหรับพนักงาน
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับพนักงาน

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “เบี้ยขยัน”

- HR จัดเตรียมระเบียบฯ “เบี้ยขยัน” อย่างไรไม่เป็นค่าจ้าง นายจ้างลงเป็นรายจ่ายได้
- บริษัทต้องหักภาษี ณ ที่จ่ายหรือไม่
- รับฟรี ไฟล์ ระเบียบสวัสดิการพนักงาน “เบี้ยขยัน”

Update ร่าง พรบ.คุ้มครองแรงงาน ฯ ประเด็นภาษีอากรที่น่าสนใจ

- ร่าง พรบ.คุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับ “ลาคลอดบุตร” : จุดเชื่อมโยง “ภาษีสวัสดิการพนักงาน”
- ร่าง พรบ.แรงงานสัมพันธ์ ฯ กับประเด็นภาษีที่น่าสนใจ
- เมื่อกระทรวงแรงงาน เสนอแก้ไข “อัตราค่าชดเชย” พรบ. คุ้มครองแรงงานฯ ให้สอดคล้องกับ ป.รัชฎากร
- คำวินิจฉัย ข้าราชการ ก.แรงงาน เชื่อมโยง ภาษีสรรพากร

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

HR ช่วยเหลือลูกจ้าง “แยกจ่ายค่าจ้าง”

ชนะคดีแรงงาน....ฝันร้ายภาษี

- Update 2 คำพิพากษาศาลฎีกา - HR ช่วยแยกจ่ายค่าจ้าง ชนะคดีแรงงาน - ความเสี่ยงภาษี ?
- ความรับผิดชอบของ HR ในการช่วยลูกจ้าง “หลีกเลี่ยงภาษี”

HR บริษัทจดทะเบียนฯ / บมจ.

ช่วยลูกจ้าง ได้ ESG / CG + ประโยชน์ภาษี

- สิทธิประโยชน์ทางภาษี กรมสรรพากร เชื่อมโยง “การบริหารงานบุคคล” (HRM)
- กรณีศึกษา HR บมจ. บริษัทจดทะเบียนฯ ช่วยลูกจ้าง “ได้ใจพนักงาน” ได้ ESG / CG และลงรายจ่ายทางภาษีได้ 200%

ระเบียบสวัสดิการพนักงาน ผู้บริหาร

Sports Club / Golf Club / Fitness

- คดีแรงงาน เชื่อมโยงสวัสดิการ Sports Club ที่น่าสนใจ
- HR ช่วยจัดสวัสดิการ Sports Club / Golf Club อย่างไร บริษัทลงเป็นรายจ่ายทางภาษีได้
- ประเด็น “ประโยชน์เพิ่ม พนักงาน / ผู้บริหาร”
- รับฟรี ไฟล์ ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงาน ผู้บริหาร Sports Club / Golf Club / Fitness

กองทุนประกันเลิกจ้าง

ทิศทางกฎหมายแรงงานใหม่..ฝันร้ายภาษี ?

- Update ร่างกฎหมาย ก.แรงงาน “กองทุนประกันเลิกจ้าง”
- ประเด็นความเสี่ยงภาษี ที่ HR ฝ่ายบัญชี ต้องรู้ !!

“กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”

ชนะคดีแรงงาน....ฝันร้ายภาษี !!

สัญญาเช่ารถยนต์กับพนักงาน

- Update คำวินิจฉัย ก.แรงงาน “บริษัททำสัญญาเช่ารถยนต์กับพนักงาน” : ไม่ถือเป็นค่าจ้าง
- HR ช่วยบริหารความเสี่ยงภาษี นายจ้าง ลูกจ้าง ได้อย่างไร?

คดีแรงงาน Safety ความปลอดภัย

Tax Nightmares !

- นายจ้างแพ้คดีแรงงาน “นายจ้างมีหน้าที่บริหารความปลอดภัย (Safety) ในสถานประกอบการ (ฎีกาแรงงาน)
- Update คำวินิจฉัย กรมสรรพากร “ภาระภาษี กรณีนายจ้างจัดโครงการเพื่อบริหารความปลอดภัยในสถานประกอบการ”
- ประเด็นที่เป็นประโยชน์ HR ทั่วประเทศ

HR ช่วยชนะคดี “ลาออก” “เลิกจ้างโดยปริยาย”

- ฝันร้ายภาษี กรณีลูกจ้าง “ลาออก” “เลิกจ้างโดยปริยาย”
- ข้อเสนอแนะ HR ในแง่มุมภาษี

นายจ้างแพ้คดี “สัญญาค่าประกันการทำงาน”

โอกาสภาษี ?

- คดีแรงงาน “นายจ้าง แพ้คดี สัญญาค่าประกันการทำงาน”
- โอกาสภาษี ที่ HR ฝ่ายบัญชี ไม่ค่อยรู้ !!

Update คดีค่าปรับ 7 ล้านบาท PDPA

พนักงานทำข้อมูลรั่วไหล

ประเด็นรายจ่ายต้องห้ามทางภาษี

- จ่ายค่าปรับ 7 ล้าน PDPA : บริษัท นำมาลงเป็นรายจ่ายทางภาษีได้หรือไม่ ?
- วิเคราะห์เปรียบเทียบ คำพิพากษาศาลฎีกา “ค่าปรับสุทธาการ” ถือเป็นรายจ่ายต้องห้ามภาษีสรรพากร
- แนวคิดกรมสรรพากรเกี่ยวกับ รายจ่ายภาษีค่าปรับ PDPA : บริษัททั่วประเทศ ควรรู้
- ข้อเสนอแนะบริษัทนายจ้างรับมือ Tax Audit

When HR Dreams Become Tax Nightmares + HR Tax Dilemma

ADMINISTRATIVE DETAIL

METHOD OF PAYMENT:

() Crossed cheque made payable to
Unique Seminar & Training Co., Ltd.

() Bank Transfer to
Unique Seminar & Training Co., Ltd.

() SIAM COMMERCIAL BANK
/ Chidlom
Saving Account No. 008-2710867

() KRUNGSRI BANK /
Klongsan Branch
Saving Account No.051-1-45661-5

(Please kindly e-mail pay-in slip including a copy of withholding tax document to uniquethaitax@gmail.com)

FOR NORMAL REGISTRATION

In order to avoid any inconvenient circumstances to delegates at the conference, payment should reach us 7 days after the registration form is submitted

ENQUIRIES

Please call our conference administrator
Tel: 094-405-2459 if you need more
Information about the seminar conference

พุธที่ 9 เมษายน 2568

เวลา 09:00 - 16:30 น.

สัมมนาออนไลน์ โปรแกรม ZOOM



TELEPHONE : 094-405-2459



Email : uniquethaitax@gmail.com

ที่อยู่ในการออกหัก ณ ที่จ่าย

บริษัท ยูนิค เซมินา แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)
เลขที่ 61 ถนนพระรามที่ 2 ซอยพระรามที่ 2 ซอย 27
แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150
Tax ID No: 0105550042885

ที่อยู่ในการจัดส่งเอกสาร

นฤมล แสงพระจันทร์
95 ถนนพระรามที่ 2 ซอย 25 (ลิฟท์รเมนชั้น)
แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150

1) Name: _____ Position: _____

Email: _____ Mobile : _____

2) Name: _____ Position: _____

Email: _____ Mobile : _____

3) Name: _____ Position: _____

Email: _____ Mobile : _____

4) Name: _____ Position: _____

Email: _____ Mobile : _____

5) Name: _____ Position: _____

Email: _____ Mobile : _____

Company : _____

Tax ID No.: _____ () Head Office () Branch _____

Address: _____

Tel: _____

Contact Person : _____ Mobile : _____ Email: _____

HR รับฟรี !!! ตัวอย่าง ระเบียบสวัสดิการพนักงาน ในแง่มนุษยธรรม

Fee for one delegate (Fee include Online Seminar, Materials, and Sample)	One person	Two-Five Persons
Registration Fee	4,000.00	6,000.00
VAT 7% (+)	280.00	420.00
Withholding Tax 3% (-)	(120.00)	(180.00)
TOTAL PAID	4,160.00	6,240.00

รายจ่ายค่าสัมมนาหลงเป็นรายจ่ายได้ 200% Call 094-405-2459