

# อัปเดตกฎหมายความปลอดภัยใหม่ 2569

## ศาลตัดสิน "จำคุก" นายจ้าง ไม่รอลงอาญา

HR แก้ไข ปรับปรุง “นโยบายความปลอดภัยทำงาน” รับมือ กม.ใหม่ปี 69

ศุกร์ที่ 12 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 - 16.30 สัมมนาออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM

อ.ประสพชัย สินธุเสน

อดีต แรงงานจังหวัดฯ ก.แรงงาน  
ปัจจุบัน ที่ปรึกษา กม.แรงงาน โรงงานใหญ่

อัปเดตกฎหมายความปลอดภัยและคดีใหม่ 2569

HR Safety Compliance 2569

เจาะลึกสิทธิ-หน้าที่ใหม่ และแนวปฏิบัติของ HR เพื่อลด  
ข้อพิพาทและควบคุมต้นทุนองค์กร

### ประเด็นเด่นสัมมนา

- ♦ Update กฎหมายความปลอดภัยแรงงาน 69 เจาะลึกสิทธิ-หน้าที่ใหม่ นายจ้างลูกจ้าง และแนวปฏิบัติของ HR
- ♦ ศาลตัดสิน “จำคุก” นายจ้าง “ไม่รอลงอาญา” ฐานฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน : คดีกรีกโครมที่ HR นายจ้าง จบ. ต้องบริหารความเสี่ยงคดีอาญา (จำคุก)
- ♦ คำวินิจฉัยยกฤษฎีกา การดำเนินคดีอาญานายจ้าง ตาม พรบ.ความปลอดภัย : HR ใช้ประโยชน์ ช่วย MD
- ♦ ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับและนโยบายความปลอดภัยของบริษัท ตามแนวทางกฎหมายใหม่ 2569
- ♦ เทคนิคจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน บันทึกวินัย เพื่อพิสูจน์การกระทำผิดของลูกจ้างในคดีความปลอดภัย
- ♦ ถอดบทเรียนจากคำพิพากษาศาลฎีกาคดีความปลอดภัยและ นำมาประยุกต์ใช้เชิงรุก เพื่อรับมือ กฎหมายใหม่ 69
- ♦ วิเคราะห์นโยบายความปลอดภัยในการทำงานจาก “40 บริษัทชั้นนำ” : ประเด็นที่ “ไม่สอดคล้อง” “ตกหล่น” “ไม่ครอบคลุม” กฎหมายความปลอดภัยใหม่ 2569
- ♦ มาตรการสร้างสรรค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร (Proactive & Creative Measures) กรณีศึกษาที่น่าสนใจสำหรับ HR จบ. นายจ้าง
- ♦ รับฟัง ประสบการณ์วิทยากร ในการดำเนินคดี “แพ่งและอาญา” นายจ้าง กรณีฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัย

Organized by : Unique Seminar & Training Call : 089-488-4535

Email : [uniquethaitax@gmail.com](mailto:uniquethaitax@gmail.com) Website : <http://www.uniqueseminar.com>

# อัปเดต กฎหมายความปลอดภัยใหม่ 2569 และคดีกรีกโครม

## ศาลตัดสิน “จำคุก” นายจ้าง “ไม่รอลงอาญา” : ถอดบทเรียนคำพิพากษาคดี “ที่อัปอากาศ” ตามกฎหมาย Safety

- คดีประวัติศาสตร์การเสียชีวิตของแรงงานที่ HR นายจ้าง ทั่วประเทศ ต้องรู้
- “การฝ่าฝืนกฎหมาย Safety จนเป็นเหตุให้ลูกจ้างเสียชีวิต นายจ้างต้องรับโทษทางอาญาขั้นเด็ดขาด” : การวางหลักสำคัญของศาล
- ทำไมศาลตัดสิน “จำคุก” นายจ้าง “ไม่รอลงอาญา”
- คดีนี้ไม่ได้เกิดเหตุ ณ “โรงงาน” (Factory) : ข้อเสนอแนะ HR Office บริหารความเสี่ยงกฎหมายความปลอดภัย
- ความเชื่อมโยงกฎหมาย Safety ปี 2569 : การดำเนินคดีอาญา (จำคุก) นายจ้าง
- ข้อเสนอแนะการใช้ประโยชน์จากคำพิพากษาใหม่สำหรับ HR นายจ้าง
  - ✓ การเปลี่ยน Mindset นายจ้าง “โทษความปลอดภัยเป็นโทษทางอาญา ติดคุกจริง”
  - ✓ นโยบายการฝึกอบรมและซ้อมแผนฉุกเฉินเฉพาะทาง
- **ถอดประสบการณ์วิทยากร ในการดำเนินคดี (แพ่ง + อาญา) กฎหมายความปลอดภัยต่อ นายจ้าง กรณีลูกจ้างเสียชีวิต**
  - ✓ ลูกจ้างเสียชีวิต : การดำเนินคดีนายจ้างตามกฎหมายความปลอดภัย ของ ก.แรงงาน
  - ✓ นายจ้างเจรจาต่อรอง ขอจ่าย “ค่าปรับ” อย่างเดียวได้หรือไม่?
  - ✓ การดำเนินคดีแพ่ง : ทำไมนายจ้าง ต้องจ่ายค่าปรับ + ค่าเสียหายทางละเมิด ถึง 2 ต่อ
  - ✓ บทบาทของ “นิติกร” (แรงงาน) และ อัยการ ในการดำเนินคดีอาญา
  - ✓ การดำเนินคดีอาญา (จำคุก) “ผู้แทนนิติบุคคล” กรรมการผู้จัดการ / HR Manager / จป. : ก.แรงงาน มีแนวทางอย่างไร?

## วันนี้เป็น “MD กรรมการ”..พรุ่งนี้เป็น จำเลย (คดีอาญา) : HR ใช้ประโยชน์จาก “คำวินิจฉัยกฤษฎีกา เรื่อง การดำเนินคดีอาญานายจ้าง ตาม พรบ.ความปลอดภัยฯ” ได้อย่างไร?

- คำวินิจฉัยกฤษฎีกา การดำเนินคดีอาญานายจ้าง ที่เป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง
- ความหมาย “นายจ้าง” ตาม พรบ.ความปลอดภัยแรงงาน
- ลูกจ้าง Outsource เสียชีวิต : นายจ้างต้องรับผิดชอบอาญา (จำคุก) พรบ.ความปลอดภัยฯ หรือไม่?
- ความรับผิดชอบทางอาญา (จำคุก) ต้องพิจารณาโดยเคร่งครัด : การวางหลักสำคัญของ กฤษฎีกา
- ข้อเสนอแนะ HR ในการใช้ประโยชน์จาก คำวินิจฉัยกฤษฎีกา ลดความเสี่ยงอาญา แก่ MD
- ทางรอดของ กรรมการ (MD) : โครงสร้างการรับผิดชอบอาญา และ "เจตนา"
- ข้อเสนอแนะ HR ในการแก้ไขปรับปรุง นโยบายความปลอดภัยในการทำงาน เชื่อมโยง คดีอาญา
- HR เชื่อมโยง กฎหมาย Safety 69 + คำวินิจฉัยกฤษฎีกา เพื่อบริหารความเสี่ยง ได้อย่างไร?

## บทบาท HR Manager ช่วยรับมือ ผู้บริหาร ถูกดำเนินคดีอาญา กฎหมายความปลอดภัย

- บทบาทเชิงรุกก่อนเกิดเหตุ (Proactive Defenses)
  - ✓ จัดทำโครงสร้างการมอบหมายอำนาจหน้าที่
  - ✓ มาตรการองค์กรและเทคนิคป้องกันก่อนเกิดเหตุ
  - ✓ ควบคุมระบบการตรวจสอบผู้รับเหมาภายนอก (Outsource/Supplier)
- บทบาทเชิงรับเมื่อเกิดเหตุร้ายแรงขึ้นแล้ว (Crisis Management)
  - ✓ การช่วยจัดเตรียมเอกสารพยานหลักฐาน
  - ✓ บริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management)

# อัปเดต กฎหมายความปลอดภัยใหม่ 2569 และคดีกรีกโครม

## ADMINISTRATIVE DETAIL

## EASY WAYS TO REGISTER OR ENQUIRE

**METHOD OF PAYMENT:**  
 Crossed cheque made payable to  
**Unique Seminar & Training Co., Ltd.**

Bank Transfer to  
**Unique Seminar & Training Co., Ltd.**

SIAM COMMERCIAL BANK  
 / Chidlom  
 Saving Account No. 008-2710867

KRUNGSRI BANK /  
 Klongsan Branch  
 Saving Account No.051-1-45661-5

*(Please kindly e-mail pay-in slip including a copy of withholding tax document to [uniquethaitax@gmail.com](mailto:uniquethaitax@gmail.com))*

**FOR NORMAL REGISTRATION**  
 In order to avoid any inconvenient circumstances to delegates at the conference, payment should reach us 7 days after the registration form is submitted

**ENQUIRIES**  
 Please call our conference administrator  
 Tel: 089-488-4535 if you need more information about the seminar conference

**CONFERENCE DATE**  
**ศุกร์ที่ 12 มิถุนายน 2569**  
**เวลา 09.00 ถึง 16.30 น.**

**สัมมนาออนไลน์ โปรแกรม ZOOM**



**TELEPHONE : 089-488-4535**

**ที่อยู่ในการออกหัก ณ ที่จ่าย**

บริษัท ยูนิค เซมินา แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)  
 เลขที่ 61 ถนนพระรามที่ 2 ซอยพระรามที่ 2 ซอย 27  
 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150  
**Tax ID No: 0105550042885**

**ที่อยู่ในการจัดส่งเอกสาร**

นฤมล แสงพระจันทร์  
 95 ถนนพระรามที่ 2 ซอย 25 (สิริธรแมนชั่น)  
 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150

- 1) Name: \_\_\_\_\_ Position: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_
- 2) Name: \_\_\_\_\_ Position: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_
- 3) Name: \_\_\_\_\_ Position: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_
- 4) Name: \_\_\_\_\_ Position: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_
- 5) Name: \_\_\_\_\_ Position: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

Company: \_\_\_\_\_

Tax ID No.: \_\_\_\_\_ ( ) Head Office ( ) Branch \_\_\_\_\_

Address: \_\_\_\_\_

Tel: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

Contact Person: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**แถมฟรี !! File ตัวอย่าง “นโยบายความปลอดภัย” แก้ไข ระเบียบข้อบังคับ / สัญญาจ้าง รับมือ กม.Safety ใหม่**

Fee for one delegate (Fee include Online Seminar, and Materials)	1 Person	2-5 Persons
Registration Fee	4,000.00	<b>5,000.00</b>
VAT 7% (+)	280.00	<b>350.00</b>
Withholding Tax 3% (-)	(120.00)	<b>(150.00)</b>
<b>TOTAL PAID</b>	<b>4,160.00</b>	<b>5,200.00</b>

รายจ่ายค่าสัมมนาออนไลน์ ลงเป็นรายจ่ายทางภาษีได้สองเท่า ติดต่อ 089-488-4535